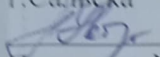


СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК

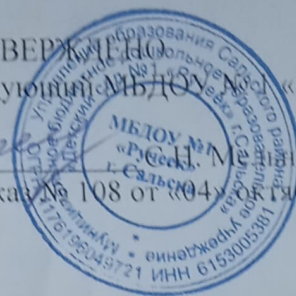
г. Сальска

 Хворостова Л.П.

Протокол № 4 от «04» октября 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО
заведующий МБДОУ № 1 «Ручеек»

 Приказ № 108 от «04» октября 2022 г.



ПРИНЯТО

Решением Общего собрания

работников учреждения

Протокол № 2 от «04» октября 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ об оказании материальной помощи работникам МБДОУ № 1 «Ручеек» г. Сальска

Раздел 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об оплате труда (далее - Положение) разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Постановления Администрации Сальского района № 1496 от 17.11.2021 г. «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Сальского района, подведомственных управлению образования Сальского района», Постановления Администрации Сальского района № 1137 от 16.08.2022 г. «О внесении изменений в Постановление «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Сальского района, подведомственных управлению образования», Постановления Администрации Сальского района от 13.07.2022 № 968 «Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, технического и обслуживающего персонала органов местного самоуправления Сальского района, в соответствии с Областным законом от 03.10.2008 г. № 91-ЗС «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений», Постановлением Правительства Ростовской области от 31.12.2015 г. № 886 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области» и определяет порядок формирования систем оплаты труда работников МБДОУ № 1 «Ручеек» г. Сальска, (далее – учреждение), по виду экономической деятельности «Образование» Общероссийского классификатора видов экономической деятельности.

1.2. Настоящее Положение об оказании материальной помощи работникам МБДОУ № 1 «Ручеек» определяет порядок выплат материальной помощи работникам МБДОУ № 1 «Ручеек» г. Сальска.

1.2. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников МБДОУ № 1 «Ручеек» (далее по тексту – Учреждение) и утверждается приказом заведующего по согласованию с профсоюзной организацией. Приказ заведующего доводится до сведения всех работников образовательного Учреждения.

1.3. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего трудового собрания работников образовательного Учреждения, согласовываются с профсоюзным комитетом и утверждаются приказом заведующего. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

Раздел 2. Порядок предоставления и условия выплаты материальной помощи работникам Учреждения

2.1. Работникам Учреждения может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее размерах принимается:

руководителю Учреждения — органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя (управлением образования Сальского района), в соответствии с утвержденным им порядком на основании письменного заявления руководителя;

работникам Учреждения — руководителем Учреждения в соответствии с локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения представительного органа работников, на основании письменного заявления работника.

В случае если по состоянию здоровья работником, включая руководителя, не может быть представлено лично заявление на оказание материальной помощи, решение об оказании ему материальной помощи может приниматься на основании ходатайства профсоюзного комитета учреждения.

2.2. Материальная помощь не является заработной платой и не учитывается при определении соотношения заработной платы руководителя учреждения, его заместителей среднемесячной заработной платы работников.

2.3. Источником выплаты материальной помощи работникам учреждения являются средства в объеме до одного процента от планового фонда оплаты труда, сформированного за счет средств бюджета Сальского района и внебюджетные средства в объеме, определяемом учреждением самостоятельно.

2.4. Порядок и размеры оказания материальной помощи работникам определяются Учреждением самостоятельно и фиксируются в настоящем Положении.

2.5. Аргументированное заявление на оказание материальной помощи подается на имя заведующего Учреждения (при необходимости с приложением соответствующих подтверждающих документов, являющихся основанием для оказания материальной помощи).

2.6. Виды оказания материальной помощи работникам МБДОУ № 1 «Ручеек г. Сальска»:

- помощь родственникам умершего сотрудника МБДОУ № 1 «Ручеек» г. Сальска на его погребение в размере до 5 тысяч рублей;

- помощь сотруднику МБДОУ № 1 «Ручеек» в случае смерти близкого родственника (родители, супруги, дети, братья, сестры) в размере до 2 тысяч рублей;

- оказание помощи в связи с несчастным случаем в размере до 2 тысяч рублей;

- в случае стихийного бедствия, уничтожения или повреждения имущества в результате пожара, кражи и других чрезвычайных обстоятельствах в размере 1,5 тысяч рублей;

- частичная оплата стоимости лечения (операции) сотрудника при наличии соответствующей документации в размере до 3 тысяч рублей;

- необходимость приобретений дорогостоящих лекарственных препаратов при длительном лечении в размере до 3 тысяч рублей;

- оказание помощи малообеспеченным семьям (если на каждого члена семьи доходы составляют меньше прожиточного минимума) в размере до 2 тысячи рублей;

- оказание помощи одиноким матерям в размере до 1 тысячи рублей;

- оказание помощи работникам, в семье которых ребенок — инвалид в размере до 2 тысяч рублей;

- оказание помощи семьям, воспитывающим двух и более детей, испытывающим финансовые трудности в размере до 2 тысячи рублей;

- оказание помощи работникам, имеющим детей-студентов в размере до 2 тысячи рублей;

- оказание помощи молодым специалистам в размере до 2 тысячи рублей;;

- единовременная материальная помощь по случаю бракосочетания сотрудника в размере 3 тысяч рублей;

- единовременная материальная помощь уходящим на пенсию в случае прекращения трудовых отношений с МБДОУ № 1 «Ручеек» в размере среднего оклада по должности;

в связи с юбилеем 50, 55, 60, 65, 70 лет до 3 тысяч рублей;

в связи с тяжелым материальным положением в размере до 3 тысяч рублей.

2.7. Основанием для выплаты материальной помощи является приказ заведующего учреждения.

2.8. В случае не использования денежных средств фонда материальной помощи или их частичного использования, имеющиеся в фонде денежные средства на конец календарного (финансового) года, расходуются на выплаты материальной помощи всем сотрудникам поровну.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 115325922318594162224631579063447765997006712134
Владелец Мельник Светлана Николаевна
Действителен с 08.07.2024 по 08.07.2025